

2018年3月1日

古野電気株式会社
次世代育成支援 第4期行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定しています。

1.計画期間

2018年3月1日～2022年2月28日までの4年間

2.取組内容(目標/期間/対策)

目標 1	男性社員の育児休業取得者数を計画期間中に10人以上にする
2019年4月	制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
2019年8月～	男性社員を対象とした講習会を展開する。また、新入社員研修のプログラムの一つに組み込み、早期に意識を刷り込む。
目標 2	産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う
2019年9月～	法に基づく諸制度の調査
2020年8月～	制度に関して社員にイントラネット上で情報発信する
目標 3	出産・育児および介護による退職者の再雇用制度を導入する
2018年10月～	労使による働き方改革推進委員会で検討を行う
2020年4月～	再雇用制度を導入する
目標 4	育児および介護を行う社員を対象としたテレワーク制度を導入する
2018年4月	全従業員に対する意識調査の実施
2018年9月～	パイロットスタディの実施
2019年6月～	検証と制度制定に向けて環境の整備実施
2020年4月～	テレワーク勤務制度の制定

以上