

2022年3月1日

古野電気株式会社
次世代育成支援 第5期行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定しています。

1.計画期間

2022年3月1日～2025年2月28日までの3年間

2.取組内容(目標/期間/対策)

目標 1	男性社員の育児休業取得率 50%以上を実現する
2023年4月～	産後パパ育休制度の紹介を含めた男性の育児参加を促す講習を検討
2023年10月～	男性社員を対象とした講習会を実施する
目標 2	産前産後休暇や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う
2022年4月～	制度と育児休業取得促進に関する方針を社員にイントラネット上で情報発信する
2022年10月～	産後パパ育休制度を含めて発信情報を拡充する
目標 3	出産・育児および介護による退職者の再雇用制度を導入する
2022年4月～	出産・育児および介護による退職者の再雇用制度案を検討する
2022年10月～	労使委員会にて協議を行う
2023年4月～	再雇用制度を導入する
目標 4	産前産後休暇や育児休業中の従業員に対する教育機会の提供を行う
2023年4月～	産休・育休中の従業員に対する学習支援(通信教育、Eラーニング等)を検討する
2024年4月～	産休・育休中の従業員に対する教育機会の提供と周知を行う

以上